

ERFOLGSFAKTOR KNOW-HOW

Manager auf Zeit sind eine Task Force für viele Unternehmen. Vom Weltkonzern bis zum Mittelständler, längst haben Unternehmen den Erfolgsfaktor des Interim Managers erkannt. Mit seinem Spezialwissen und der langjährigen Berufserfahrung kann er bei der Entwicklung und dem Abschluss von Projekten effizient helfen. Wir sprachen mit Horst Jostock über die Vorteile der Interim Manager. Interview: Daniela Unfried



Herr Jostock, als Geschäftsführer der Zenia Interim Management GmbH vermitteln Sie schon seit 1999 Spitzenkräfte auf Zeit. Wie hat sich die Einstellung zum Interim Manager über die Jahre entwickelt?

Früher wurden Interim Manager gerufen, wenn es galt, kurzfristige Vakanzen zu überbrücken. Heute machen immer mehr Unternehmen die Erfahrung, dass sie über Manager auf Zeit schnell und unkompliziert Spezialwissen in ihre Firma holen können.

Ihr Unternehmen hat eine Datenbank mit direktem Zugriff auf über 1.200 qualifizierte Interim Manager aus unterschiedlichsten Fachbereichen. Wo werden diese Spezialisten vorwiegend eingesetzt?

Die verfügbaren Experten haben sich im Laufe ihres Berufslebens auf Themen wie Reorganisation, Sanierung, Aufbau neuer Werke, Engagements in neuen Ländern, Einführung neuer Systeme oder neuer Produkte sowie Erschließung neuer Vertriebskanäle spezialisiert. Wenn die Aufgabenstellung und die Ziele des Unternehmens feststehen, wird derjenige ausgewählt, der am besten zu Projekt und Firma passt.

Warum ist die Erfolgsquote von Interim Managern so hoch?

Das ist leicht erklärt: Interim Manager arbeiten selbstständig und sind aus

diesem Grund kurzfristig verfügbar. Das heißt aber auch, dass sie keinen unternehmensinternen Abhängigkeiten unterliegen und somit völlig unabhängig agieren können. Ein Interim Manager hat keinerlei Status- oder Machtinteressen. Seine Aufgabe besteht darin, das gesetzte Projektziel in dem vereinbarten Zeitraum zu erreichen. Besonders seine projektspezifische Erfahrung zeichnet ihn aus. Mit seinem Spezialwissen steht er den Festangestellten zur Seite um diesen zu Projektende die Verantwortung übergeben zu können.

Welche Vorteile hat gerade ein mittelständisches Unternehmen von dem Einsatz eines Interim Managers?

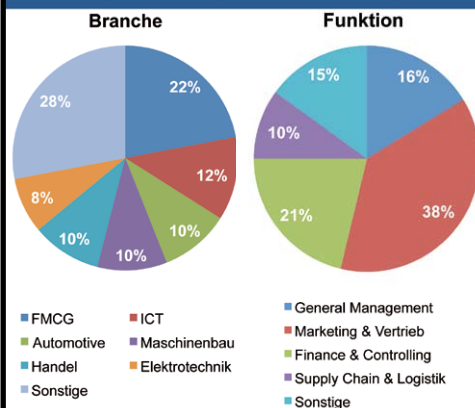
Immer wieder stößt man gerade in der Unternehmensführung auf neue, herausfordernde Situationen. Mit einem Experten im Boot gewinnt man nicht nur viel Zeit, es werden auch teure Fehler vermieden. Die Kosten für einen Manager auf Zeit liegen nicht höher als bei einem vergleichbaren Festangestellten. Ein weiterer Vorteil ist natürlich, dass ein Interim Manager sich einem konkreten Projekt annimmt. Dieses treibt er rasch und kompetent in Zusammenarbeit mit dem Firmen-Management voran. Sprich, ein Unternehmen macht sich so langfristig gesehen auf effiziente Weise wertvolles Know-How und fundierte Erfahrung zu eigen.



Vorteile Zenia Interim Management:

- Schnelle Problemlösung
- Hohe Kompetenz
- Zusätzliche Erfahrung
- Klare Ergebnisorientierung
- Hohe Flexibilität & Effektivität

Einsatzbereiche Zenia Interim Manager



Zenia Interim Management GmbH
Norsk-Data-Straße 3, 61352 Bad Homburg
www.zenia-interim.de

Ihre Ansprechpartnerin: Simone Weise,
Tel.: 0711 / 505 48 68